

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

СШ «Малахит» АГО

Р.А. Баллет

«29» мая 2023 года



О.В. Одегова

2023 года

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы «Малахит» Асбестовского городского округа

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок организации повышения квалификации педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Новосибирска «Спортивная школа олимпийского резерва по гимнастическим видам спорта».

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О Физической культуре в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», с учетом требований профессиональных стандартов «Тренер-преподаватель», утвержденного приказом Минтруда Российской Федерации от 24.12.2020 г. № 952-н и "Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта", утвержденного приказом Минтруда Российской Федерации от 21.04.2022 г. № 237-н, а также Уставом Учреждения.

1.3. Курсовая переподготовка и повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности педагогических работников.

1.4. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации может осуществляться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения (в том числе – дистанционно).

1.5. Настоящее Положение является документом, регламентирующим работу СШ «Малахит» АГО по переподготовке и повышению квалификации тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов, в том числе старших.

1.6. Положение устанавливает порядок направления тренеров-

преподавателей, инструкторов-методистов на повышение квалификации, профессиональную переподготовку и последующую отчетность.

1.7. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников СШ «Малахит» АГО является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в учреждении.

1.8. Профессиональная переподготовка – вид дополнительного образования, позволяющей работнику за короткое время получить новую профессию на основе уже имеющейся. Профессиональная переподготовка проводится с учетом имеющихся и недостающих для работы знаний, а также требований к конкретным профессиям и должностям.

1.9. Повышение квалификации – вид дополнительного образования, позволяющий работнику за короткое время получить новую компетенцию, необходимую для профессиональной деятельности и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

## **2. Цели и задачи профессиональной подготовки и повышения квалификации**

2.1. Целью прохождения работниками профессиональной подготовки и повышения квалификации являются целенаправленное совершенствование профессиональных компетенций в соответствии с современными требованиями к уровню квалификации педагогических и руководящих работников СШ «Малахит» АГО.

2.2. Задачами профессиональной переподготовки и повышения квалификации являются:

- максимальное удовлетворение запросов педагогических и руководящих работников СШ «Малахит» АГО на профессиональную переподготовку и повышение квалификации;

- организация мониторинга профессионального роста педагогических и руководящих работников СШ «Малахит» АГО;

- развитие системы дистанционного обучения педагогических и руководящих работников СШ «Малахит» АГО.

## **3. Порядок прохождения работниками профессиональной переподготовки и повышения квалификации**

3.1. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются трудовым договором.

3.2. Формы профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

3.3. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников может проходить только в образовательных организациях дополнительного профессионального образования, имеющих соответствующую лицензию, на основании договоров оказания услуг со следующей периодичностью:

- для специалистов, непосредственно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки (тренеры-преподаватели) – не реже чем один раз в три года;

- для руководителей, заместителей руководителей, иных специалистов – не реже чем один раз в пять лет.

3.4. СШ «Малахит» АГО самостоятельно планирует:

- количество работников, ежегодно направляемых на обучение за счет средств бюджета;

- перечень видов и тематических направлений подготовки кадров, по которым тренерский состав и иные специалисты проходят обучение, подготовку и переподготовку;

- категории работников, которые могут обучаться по собственной инициативе и за свой счет.

3.5. Работники СШ «Малахит» АГО направляются на соответствующую профессиональную подготовку и повышение квалификации в определенные сроки, в соответствии с утвержденным в СШ «Малахит» АГО планом профессиональной подготовки и повышения квалификации.

3.6. При направлении работников на прохождение профессиональной переподготовки или повышения квалификации с отрывом от работы за ними сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

3.7. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (ст. 187 ТК РФ).

#### **4. Формы повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников**

4.1. Основными формами повышения квалификации являются:

- краткосрочные курсы повышения квалификации объемом от 16 до 72 часов и более;
- участие в работе региональных, муниципальных, школьных методических объединений, мастер-классов, семинарах, диспутах, конференциях и т.д.
- индивидуальная работа по накоплению методических разработок, авторских программ и т.д.

4.2. Основной формой профессиональной переподготовки является обучение по дополнительной образовательной программе профессиональной переподготовки в высших образовательных заведениях профессионального образования не менее 250 учебных часов.

#### **5. Отчетность повышения квалификации, профессиональной подготовки, переподготовки.**

5.1. Работники, успешно прошедшие курс обучения, предоставляют следующие документы:

- удостоверение (свидетельство) о повышении квалификации – для лиц, прошедших краткосрочное обучение или участвовавших в работе тематических и проблемных семинаров.
- диплом о профессиональной переподготовке установленного образца;
- справку установленного образца о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических семинаров.

5.2. Сведения о результатах участия в обучении предоставляется в школу не позднее чем через 3 дня после его прохождения.